

污水管道“守护者”

——记柯桥排水公司管道工张建党

编者按：经过多年的培养和历练，在一线岗位，集团公司涌现出一批优秀水务人。为弘扬正能量，激励全体水务人，从本期起，将依次对一线优秀员工进行报道。

除夕夜，家家户户阖家团圆，欢声笑语不断，在排水公司的值班室里，33岁的张建党和他的同事们一起，却在紧张而细致地进行工作。他们要趁着一年中唯一一次所有污水排放企业放假停排的机会，对柯桥区范围内1200公里污水管道和100余座污水泵站设备进行检修和保养，以保障下一年设备能够正常运行。从2010年进入排水公司起，张建党就以这样的方式过了五个除夕。

张建党是柯桥排水公司污水管道维修组的组长。除了春节期间的检修保养，他日常最主要的工作就是应对各种突发性的管道抢修。这些抢修面对的不是污泥潭就是臭水沟。然而张建党始终不曾退却，哪里需要

他，他就出现在哪里。

2011年1月，镜水路DN1200mm污水管爆管，张建党和同事们在纷纷大雪中奋战了3天2夜，终于顺利完成任务，避免了一起严重的环境污染事故。去年2月17日，华舍新风印染厂企业的污水管爆管，企业及街道无法修复，张建党所在小组在接到求助后立即赶到现场帮助企业展开抢修，最终控制了事态的发展，受到企业和街道好评。这样的例子比比皆是。

关节炎、鼻炎、胃炎，……多年风吹雨打的野外工作使他落下了一身的伤病，对他来说，带病坚持在工作岗位上已经是习以为常的事。当然，也正因为有他的以身作则，他带领的管道抢修队伍有技能、有作风、有思想，得到了社会各界的广泛认可。

为了更好地完成工作，张建党选择一个工作中的有心人。他总是用敏锐的眼光去发现问题，并思考解决这些问题的更好方法。比如，他在发现钢板火焰切割时使用的普通割枪（受环境温度越大，劳动强度大）之后，就不停对割枪结构进行了摸索和改造，

终于研制出一把直型割枪，使割枪更加轻巧和灵活，并且不受环境制约，该技术获得了国家实用性发明专利；通过对SCRX性排气阀门关闭系统进行技改，并设置了阀门缓冲装置，不仅替代了原来必须单独采购的缓冲阀，而且又延长了排气阀使用周期，该项目也获得了实用性国家发明专利；工作中为提升水泵出水效率，他对污水泵进水底座结构进行了技术改造，此项改造技术荣获浙江省优秀质量创新一等奖，之后他的项目课题“提高砼管的抢修效率”又荣获浙江省优秀质量创新二等奖。

在排水公司工作5年多来，他先后获得了3项国家专利，还参与和攻克了“潜污泵堵塞”等5项公司技术难题，创造的经济效益累计达200多万元。

工作之余，张建党努力提高自己的业务技能。目前，他是国际焊接技师（IWS）、绍兴市青年岗位技术能手、柯桥区技术操作能手、柯桥区杰出职工银奖，并在绍兴市焊接大赛中获得第一名。

张建党这种严谨求实的工作作风，认真



钻研的学习态度，诚实正派的为人原则，吃苦耐劳的敬业精神成为水务集团宝贵的精神财富，激励和鼓舞着每一位水务人。

（排水公司 鲁华丽）

人在线

团区委、区青企协慰问水务人

8月5日，共青团柯桥区委、区青企协来到兴趣小区，为正在那里进行窨井疏通工作的管道养护职工送上清凉饮料、藿香正气水、毛巾等防暑降温用品。

（本报记者/摄 排水公司 王笑春/文）



绍兴水处理公司“五星考核”让员工积极性充分释放——

职工要我做变成我要做

本报讯 “来，这个月的考试我来考，如果考得好，我就有机会得技能之星了！”这是绍兴水处理公司一位48岁的大姐主动请缨进行业务测试时真实的一幕。绍兴水处理公司从去年开始在公司范围内推行“五星员工考核办法”以来，员工工作积极性空前高涨，员工素质得到了明显提升。

自2013年开始，绍兴水处理公司就推出了以“提升基层干部水平，加强基础管理建设”为主要内容的“双基”系列工作。围绕“双基”工作宗旨，2014年，污泥处置班创造性地提出了“五星员工考核办法”，并得到公司认可，随即向全公司22个基层班组推广普及，现在已得到大规模应用。

“五星考核”首先要根据班组工作设置“工作之星”的名称，制定评比细则，然后

根据每名员工的工作表现在相应的范畴计分，有奖有罚，月终根据分数评出相应的工作之星，与定额计量挂钩，以此计算效益工资。其次，月底星级员工评比结果还将记入职工履历台帐，此履历将在公司内作为管理档案“跟着职工走”，职工在公司内表现如何便可一目了然。

各班组的五星考核在“星星”设置上不尽相同，而是根据班组具体职能体现共性和个性并存，比如每个班组都要进行内部卫生管理以及创新工作，所以基本上每个班组都有“清洁之星”、“创新之星”；对于运行班组而言要注重运行生产，就普遍设立了“技能之星”、“生产之星”；而后勤保障班组要注重负责保障工作，就设立了“保障之星”、“服务之星”。而且这些“星星”并不

是一成不变的，比如仓库组在今年整体搬迁时就因时制宜地设立了“搬迁之星”，一些班组因为创新力不足，也适时加强了“创新之星”的奖励力度。

“五星考核”旨在用拉开收入差距的方法，实现效率提升。在考核手段的推动下，各班组成员工作主动性明显高涨，布置工作也能较快且高质量完成，真正把“要我做”变成了“我要做”。比如像生化1班、排海班就通过“请愿榜”的形式将困扰班组生产、管理的老大难问题予以公布，如有人能够攻克，即给予高额考核奖励，前来揭榜者让人出乎意料。此举既有效减轻了班组长的管理压力，又能挖掘出职工不为人知的潜力，做到人尽其才，才尽其用。

“五星考核”只是“双基”工作中的微小支流。绍兴水处理公司通过深化“双基”工作，着力于进一步强化队伍建设，进一步激发广大干部职工的主动性与创造性，为公司和谐发展和长远发展提供强有力的保障。

（绍兴水处理公司 吴泉森）

8月26日，水务集团收到一封感人的表扬信，稽东镇车头村的独居老人陶柏泉用工整、厚重的字体，朴拙真挚的情怀，写下了肺腑之言。

这位70多岁的老人说：“由于我年岁已高，行动不便，不能当面来贵公司感谢，只有写份表扬信表表我的心意。”

原来，半个月前，陶柏泉老人家里的自来水管坏了，家里没有水厂的联系方式，不

一位独居老人的感谢信

知道找谁修，心里非常焦急，甚至连晚上也睡不着觉。此后半个月时间里，老人每天靠打井水解己之困，直到8月13日，稽东水厂的抄表员尉芬英同志去老人家抄水表时，才发现老人这一窘境。得知这一情况后，尉芬

理，切实推进城区生活污水截污外排全覆盖。

丁生产衷心感谢区政协对政府工作的监督与关心，并代表区政府郑重表态，将高度重视区政协和各位委员所提的真知灼见，认真梳理，狠抓落实，保证做到件件有措施，个个有答复。并表示将重点抓好“四个底”，即宣传铺底、摸清家底、纳管彻底、监管到底，确保实现城区生活污水截污外排

英非常热心地对老人进行了安慰，并当即联系上了管道修理工杨金土同志。在杨金土的督促帮助下，车头村施工队当天修复陶柏泉家的水管并恢复通水，并留下了稽东水厂的联系电话，告知老人今后有事可以随时联系。

对此，陶柏泉老人感激在心，老人觉得供水公司两位同志工作认真负责、服务热情诚恳的工作作风必须赞扬，更要赞赏这样的好人好事，传递社会正能量。

（供水公司 平晶晶）

简讯

行风服务学习交流会举办

8月份，集团公司片分片召开了行风服务人员学习交流会，采用集中学习与讨论的方式，集中学习法律法规、解读行风专项制度及相关文件，相互交流与探讨行风服务工作的热点难点问题。供水、滨海供水及排水公司等公司行风服务人员共130人参加。

（集团公司企管部 宋家颖）

“大香林”生活污水外排工程完工

日前，大香林风景区污水外排工程在历时2个月紧张施工后，于8月底顺利完工。工程建设300吨/日集水池1座，敷设管线3.8公里，并为沿线香林村和型塘村预留污水排放通道。

（恒通水务建设公司 罗华子）

工程领域专业知识竞赛举办

8月14日，集团公司组织了工程领域专业知识竞赛，来自下属6家单位30名工程岗位人员参加竞赛。经过角逐，最终滨江水处理公司和恒通水务建设公司的孙翊、姚守义及滨江水处理公司的平兴刚获得个人前三。

（集团公司工程部 李剑锋）

滨海供水班组“月度之星”评比试行

日前，滨海供水公司试行班组“月度之星”评比工作，试行对象为运行部取水班组、调度班组、加药班组和送水班组四个班组成员，考评结合班组长考核评分及班组成员互评两大模块，主要考核员工工作能力、工作态度及工作表现。

（滨海供水公司 钱萍）

“一杯水”大型公益活动连续三年开展



今年6月以来，供水公司积极响应浙江之声广播电台发起的“一杯水”大型公益活动，在全区13个供水营业大厅设置了免费供水点，并配备了医药箱，为高温下的环卫工人、交警、路政、快递员等一线劳动者提供一处纳凉地。公司已连续三年开展该活动，目前已累计提供9000多次服务。因为三位老人正在城区供水营业厅饮用茶水。

（供水公司 施琰）

（上接第一版）通过生活污水的截污纳管，大大提高了城区一些河道的水质。他指出，生活污水治理是一项民生工程，也是转型发展的直接体现，治理好城区的生活污水更是城市的一张亮丽名片。要科学推进下一步工作，增强紧迫感，切实提高思想认识，克服推进中遇到的困难；要处理好面上与面下的关系，源头与末端的关系，抓好源头治